



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
MUNICIPIUL FOCSANI
PRIMAR



DISPOZIȚIA Nr. 400
din 06 mai 2022

pentru completarea Dispoziției primarului municipiului Focșani nr.300 /2022 privind adoptarea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Primarul municipiului Focșani,

Având în vedere referatul comun al Serviciului resurse umane, managementul calității și al Serviciului administrație publică locală, agricultură înregistrat la nr. 45849/04.05.2022;

- văzând Dispoziția primarului municipiului Focșani nr. 300 /2022 privind adoptarea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025;

- în baza art. 155 alin. (1) lit. e) și în temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1. Completarea Dispoziției primarului municipiului Focșani nr. 300 /2022 privind adoptarea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, după cum urmează:

1. Se introduce art. 1' 1 , care va avea următorul cuprins:

„Aprobarea Agendei de Integritate Organizațională a UAT Municipiul Focșani pentru perioada 2021-2025, conform anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.”.

Art. 2. Celelalte prevederi ale Dispoziției nr. 300 /2022 rămân neschimbate.

Art. 3. Prezenta dispoziție va fi adusă la îndeplinire de către departamentele din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Focșani, fiind difuzată acestora prin intermediul Serviciului administrație publică locală, agricultură, care va asigura și publicarea acesteia pe site-ul Primăriei municipiului Focșani www.focsani.info.

PRIMAR,
Cristi Valentin Mișailă

IAC/4ex.

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
MUNICIPIUL FOCȘANI
PRIMAR

Anexa la Dispoziția nr. 400/2022

Anexa nr. 2

Agenda de Integritate Organizațională a UAT MUNICIPIUL FOCȘANI
pentru perioada 2021-2025

În conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente, asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către aceasta, UAT Municipiul Focșani și-a stabilit următoarea Agendă de Integritate Organizațională:

Agenda de Integritate: Obiective generale, specifice și suport

Obiectiv general nr. 1 – Creșterea gradului de implementare a principiilor și măsurilor de integritate la nivel instituțional

Obiectiv specific nr. 1.1. – Continuarea implementării principiilor și măsurilor de integritate în cadrul Municipiului Focșani;

Obiectiv specific nr. 1.2. - Dezvoltarea cooperării internaționale în domeniul integrității cu orașele înfrățite.

Obiectiv general nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor municipiului Focșani

Obiectiv general nr. 3 – Întărirea și dezvoltarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției în Primăria Municipiului Focșani

Obiectiv specific nr. 3.1. – Asigurarea implementării efective a măsurilor anticorupție preventive cu scopul eficientizării luptei anticorupție;

Obiectiv specific nr. 3.2. – Dezvoltarea unei culturi instituționale a transparenței pentru o guvernare deschisă, larg participativă, în cadrul Primăriei Municipiului Focșani și a instituțiilor subordonate fără personalitate juridică precum și, într-o manieră adecvată pentru organizațiile/companiile în care primăria deține poziții în consiliile de administrație;

Obiectiv specific nr. 3.3. - Creșterea capacității de gestionare a eșecului de management prin abordarea integrată și corelată a problemelor cu ajutorul instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale .

Obiectiv general nr. 4 – Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.1. - Întărirea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul Primăriei Municipiului Focșani și a unităților subordonate fără personalitate juridică;

Obiectiv specific nr. 4.2. - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice realizate de instituție;

Obiectiv specific nr. 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul companiilor publice la care este acționar Municipiul Focșani;

Obiectiv specific nr. 4.4. - Asigurarea protecției mediului înconjurător, atât în intravilanul cât și în extravilanul Municipiului Focșani prin creșterea integrității și implementarea măsurilor adecvate pentru reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în acest domeniu;

Obiectiv specific nr. 4.5. - Asigurarea protejării patrimoniului cultural al municipiului prin consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în acest domeniu.

Obiectiv general nr. 5 -Creșterea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative

Obiectiv specific nr. 5.1. - Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice;

Obiectiv specific 5.2. - Întărirea mijloacelor și rolului și extinderea programului Corpului de control al Primarului Municipiului Focșani în derularea controlului administrativ desfășurat în cadrul Municipiului pentru prevenirea și combaterea corupției.

Obiectiv general nr. 6. Actualizarea și menținerea tuturor sistemelor de management utilizate în mod curent în cadrul Primăriei Municipiului FOCȘANI

Obiectiv Specific nr. 6.1 - Identificarea / actualizarea / îmbunătățirea Procedurilor asociate proceselor curente utilizate în organizație;

Obiectiv Specific nr. 6.2 - identificarea / actualizarea / îmbunătățirea obiectivelor pentru fiecare proces;

Obiectiv Specific nr. 6.3 - Identificarea și gestionarea riscurilor asociate fiecărui proces.

Obiective referitoare la sprijinirea implementării Sistemului de Management AntiCorupție:

1. Asigurarea resurselor necesare desfășurării activităților în domeniul prevenirii și combaterii corupției;
2. Dezvoltarea relațiilor și creșterea schimbului de bune practici / de experiență la nivel național în domeniul prevenirii și combaterii corupției;
3. Asigurarea Menținerii Sistemului de Management AntiCorupție prin monitorizarea activă a implementării și funcționării acestuia;
4. Asigurarea perfecționării continue a Sistemului de Management AntiCorupție prin evaluarea ex-post a impactului Strategiei Locale de prevenire și combatere anticorupție.


PRIMAR,
Cristi Valentin Mișailă