

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI FOCȘANI

Lista funcțiilor din cadrul Primăriei municipiului Focșani și din cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, publicată în data de 30 septembrie 2022, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza brut lunar/ îndemnizație brută lunară
<b><i>Funcții de demnitate publică alese</i></b>		
1	Primar	18720
2	Viceprimar	16640
<b><i>Funcții de conducere</i></b>		
1	Administrator public	20800
<b><i>Funcții publice</i></b>		
1	Secretar general	16640
2	Arhitect șef	16320
3	Director executiv gradul II	16320
4	Șef serviciu gradul II	14025
5	Șef birou gradul II	11985
6	Auditor, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 5	9588
7	Inspector, clasa I, gradul profesional superior gradatia 5	9588
8	Consilier juridic clasa I, gradul profesional superior gradatia 5	9588
9	Consilier, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 5	9588
10	Consilier achizitii publice clasa I, gradul profesional superior gradatia 5	9588
11	Consilier achiziții publice clasa I gradul profesional superior gradația 4	9356
12	Inspector, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 4	9356
13	Inspector, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 3	9126
14	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior, gradația 3	9126
15	Inspector, clasa I, gradul profesional superior, gradatia 2	8693
16	Inspector, clasa I, gradul profesional principal, gradația 5	7938
17	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal, gradația 5	7938
18	Inspector, clasa I, gradul profesional principal gradatia 4	7744
19	Consilier achizitii publice, clasa I, gradul profesional principal, gradatia 4	7744
20	Inspector, clasa I, gradul profesional principal gradatia 3	7556
21	Inspector, clasa I, gradul profesional principal gradatia 2	7196
22	Consilier achizitii publice clasa I, gradul profesional principal, gradatia 2	7196
23	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 5	6350
24	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 4	6197
25	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 3	6044
26	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 2	5758
27	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 1	5483
28	Inspector, clasa I, gradul profesional asistent gradatia 0	5100
29	Inspector, clasa I, gradul profesional debutant gradatia 0	4080
30	Referent de specialitate, clasa II, gradul profesional superior, gradatia 5	7938
<b><i>Funcții contractuale</i></b>		
1	Consilier IA, gradatia 5	7938
2	Consilier IA, gradația 3	7556
3	Consilier IA, gradatia 0	6375
4	Inspector de specialitate, gradul I, gradația 2	5470
5	Inspector de specialitate, gradul II, gradația 2	5182
6	Pompier, gradatia 5	3810
7	Dactilograf IA, gradatia 5	4952
8	Administrator I, gradatia 5	5240
9	Sofer I, gradatia 5	5080
10	Arhivar IA, gradatia 5	5240
11	Arhivar IA, gradatia 3	4988
<b><i>Funcții contractuale – Serviciul SVSU</i></b>		
1	Șef serviciu	9690

**Notă:** În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Focșani, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;**

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;**

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- conform art. I alin. (5) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în procent de 10% din salariul de bază se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019 și se acordă corespunzător cu timpul efectiv lucrat la locul de muncă, conform Lg.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa VIII, cap.I, lit.B, art. 1 și cap.II, lit.I, art.1.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- se acordă în anul 2022 în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Voucherele de vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație.

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

- în anul 2022 salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Focșani beneficiază de indemnizație de hrană în valoare de 347 lei brut lunar proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite;

- conform art. I, alin. (6) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice din cultură, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite;

- pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membri și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) și art. 126 alin. (2) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare), aceasta menținându-se la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019 conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018, cu modificările și completările ulterioare;

- pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea (conform art. 33 din HG 833/2007, cu modificările și completările ulterioare) acesta menținându-se la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019 conform art.34 alin. (2) din OUG 114/2018, cu modificările și completările ulterioare;

- conform art. 16 din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

**f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

-nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Focșani se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- conform art. 25, alin. (1) din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz;

- salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2). din Lg. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- conform art. I alin. (2) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.