

Criterii		Obigatorii (OB)	Optional (Opt)	Pondere	Administrator 1	Administrator 2	Administrator n	TOTAL	TOTAL Ponderat	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>										
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice urii administrator de infrastructură comercială	OB		1						60%	
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB		1						60%	
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB		1						60%	
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB		1						60%	
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB		1						60%	
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>										
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75							60%	
C2.2	Negociere	OB	0.75							60%	
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>										
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75							60%	
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75							60%	
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>										
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5							60%	
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>										
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.		1							
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.		1							
<b>C6</b>	<b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifică unui administrator de infrastructură comercială și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5								
<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>											
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB		1						60%	
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB		1						60%	
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acestora	OB		1						60%	
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB		1						60%	
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB		1						60%	
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB		1						60%	
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB		1						60%	
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB		1						60%	
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB		1						60%	
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB		1						60%	
<b>Trăsături</b>											
T1	Reputație personală și profesională	OB		1						60%	
T2	Integritate	OB		1						60%	
T3	Independență	OB		1						60%	
T4	Expunere politică	OB	0.5							20%	
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5							60%	
T6	Viziune	OB	0.5							60%	
<b>Alte criterii</b>											
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB		1						60%	
CO2	Înregistrări în cazierul fiscal	OB		1						100%	
CO3	Înregistrări în cazierul judiciar	OB		1						100%	
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F								
<b>TOTAL</b>											
<b>Total ponderat</b>											
<b>Clasament</b>											