



Nr. Comisia de Selecție și Nominalizare
50/13.08.2025

Nr. Autoritate Publică Tutelară
74035/ 13.08.2025

Raport Final

**al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților
pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de
administrație al Societății**



Cuprins

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Proiect Componentă inițială.....	4
2.2 Componenta integrală	5
2.3.Publicarea anunțului.....	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	7
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	7
3.2. Lista lungă de candidați.....	10
3.3 Lista scurtă de candidați	11
Concluzie:	20

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea ENTEL S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (HG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr. 67/ 17 martie 2025, cu modificările și completările ulterioare și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea APT, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr. 67/ 17 martie 2025, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la ENTEL S.A, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Municipiul Focșani;

Întreprinderea publică: Societatea ENTEL S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori, Directorul general și Directorul economic.

Prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Focșani nr. 348/11 noiembrie 2024 a fost înființată Societatea ENTEL S.A., societate pe acțiuni de tip închis, având ca acționari Municipiul Focșani și Societatea Transport Public S.A. Focșani, cu scopul desfășurării în municipiul Focșani a activităților specifice serviciului public de alimentare cu energie termică.

Prin această hotărâre, au fost numiți 5 administratori provizorii, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 12.11.2024 până la data de 11.04.2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 3/08.04.2025 s-a aprobat prelungirea mandatului cu două luni, până la data de 11.06. 2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/11.06.2025 s-a aprobat desemnarea a cinci membri

provizorii în Consiliul de administrație al ENTEL S.A., pentru un mandat de până la finalizarea procedurii de selecție, dar nu mai mult de cinci luni.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii consiliului de administrație al Societății ENTEL S.A.;

Declanșare: Prin Hotărârea nr. 2 din data de 10 martie 2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății ENTEL S.A. Prin adresa nr. 115765/09.12.2024, Municipiul Focșani în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății ENTEL S.A.

Prin Hotărârea AGA a Societății ENTEL S.A. nr. 2 din data de 10 martie 2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății ENTEL S.A.

Prin adresa nr. 21805/10.03.2025 Municipiul Focșani a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății ENTEL S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Focșani nr. 67/17 martie 2025, a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A., modificată ulterior prin HCL al Municipiului Focșani nr. 120/2025.

Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv APT, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin hotărâre a consiliului local al Municipiului Focșani;
- b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară Municipiul Focșani, selecție efectuată conform prevederilor legale în domeniul achizițiilor publice.

Prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Focșani nr. 67/17 martie 2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliului de administrație ale întreprinderii publice ENTEL S.A. care funcționează sub autoritatea APT Municipiul Focșani.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 12 martie 2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Focșani <http://www.focsani.info/>, secțiunea *Guvernanta corporativă*, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A., componentă ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări.

Totodată, prin adresa nr. 22126/11.03.2025, APT Municipiul Focșani a înaintat Societății Transport Public Focșani S.A., în vederea publicării pe site-ul oficial al societății, <https://www.tpfocsani.ro/>, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări, în vederea formulării de propuneri, sugestii.

Totodată, prin adresa nr. 22550/12.03.2025, APT Municipiul Focșani a înaintat Societății ENTEL S.A., în vederea publicării pe site-ul oficial al societății, <https://www.entel.ro/>, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări, în vederea formulării de propuneri, sugestii.

Prin Procesul verbal nr. 26111/21.03.2025, APT Municipiul Focșani a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Focșani <http://www.focsani.info/>, secțiunea *Guvernanță corporativă*, **forma modificată** a Proiectului Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări.

Totodată, prin adresa nr. 26321/21.03.2025, APT Municipiul Focșani a înaintat Societății Transport Public Focșani S.A., <https://www.tpfocsani.ro/> în vederea publicării pe site-ul oficial al societății, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări, **forma modificată**, în vederea formulării de propuneri, sugestii.

Totodată, prin adresa nr. 22119/21.03.2025, APT Municipiul Focșani a înaintat Societății ENTEL S.A., în vederea publicării pe site-ul oficial al societății, <https://www.entel.ro/>, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări, **forma modificată**, în vederea formulării de propuneri, sugestii.

În data de 26 martie 2025 s-au întrunit la sediul Autorității Publice Tutelare Municipiul Focșani din str. Cuza Vodă nr. 9 A, reprezentantul Autorității Publice Tutelare Municipiul Focșani- acționar majoritar, reprezentantul acționarului minoritar- Societatea Transport Public S.A. Focșani și reprezentantul Întreprinderii Publice ENTEL S.A., în vederea consultărilor pe baza Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări, **forma modificată**.

În urma consultărilor, nu au fost alte propuneri, sugestii din partea acționarului minoritar și Societății ENTEL S.A.

Prin urmare, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări, **forma modificată**, a fost supus dezbaterii Consiliului local al Municipiului Focșani, aprobându-se prin Hotărârea Consiliului local nr. 93/27 martie 2025.

Prin urmare, prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Focșani nr. 93/27 martie 2025 s-au aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A.;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății ENTEL S.A., pentru perioada 2024 – 2028.

2.2 Componenta integrală

În data de 10.04.2025, prin procesul verbal încheiat în urma postării, s-a publicat pe site-ul oficial al APT Municipiul Focșani <http://www.focsani.info/>, Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A., (însoțit de anexe).

Totodată, prin adresa nr. 33358/10.04.2025, APT Municipiul Focșani a înaintat în vederea publicării, pe site-ul oficial al Societății ENTEL S.A. <https://www.entel.ro/>, Proiectul Componentei integrale a

Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A., în vederea formulării de propuneri, sugestii.

Totodată, prin adresa nr.33362/10.04.2025, APT Municipiul Focsani a înaintat în vederea publicării, pe site-ul oficial al Societății Transport Public S.A. Focsani <https://www.tpfocsani.ro/>, Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A., în vederea formulării de propuneri, sugestii.

În data de 15 aprilie 2025, s-au întrunit la sediul Autorității Publice Tutelare Municipiul Focșani din str. Cuza Vodă nr. 9 A, reprezentantul Autorității Publice Tutelare Municipiul Focșani- acționar majoritar, reprezentantul acționarului minoritar- Societatea Transport Public S.A. Focșani și reprezentantul Întreprinderii Publice ENTEL S.A., în vederea consultărilor pe baza Proiectului Componentei integrale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A.

În urma consultărilor, nu au fost alte propuneri, sugestii din partea acționarului minoritar și Societății ENTEL S.A.

Prin urmare, Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății ENTEL S.A. a fost supus dezbaterii Adunării Generale a Acționarilor la ENTEL S.A.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/15.04.2025, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A., Scrisoarea de Așteptări ce constituie anexa la Hotărârea Consiliului local al Municipiului Focsani nr. 9327.03.2025, fiind ratificată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.4/15.04.2025.

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății ENTEL S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 16.04.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul *Bursa*, ziarul *News* și pe platforma de recrutare *HIPO.ro*, pe site-ul APT Municipiul Focșani, al AMEPIP și al Societății ENTEL S.A.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății ENTEL S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin adresa nr. 33475/11.04.2025 și publicat în data de 15 și 16 aprilie 2025 pe site-ul APT <http://www.focsani.info/>, secțiunea *Guvernanță corporativă*, pe pagina de internet a întreprinderii publice ENTEL S.A. <https://www.entel.ro/> a expertului independent www.pluri.ro și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice <https://amepip.gov.ro/>, precum și în ziarul *News* <https://ziarulnews.ro/>, respectiv, în ziarul *Bursa* <https://www.bursa.ro/> și pe platforma de recrutare *HIPO.ro* <https://www.hipo.ro/>.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 16.05.2025;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 19.05.2025, la sediul APT Municipiul Focsani, str. Cuza Vodă nr. 9 A, a avut loc ședința Comisiei de selecție, având ca punct pe ordinea de zi: **Desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de**

criterii, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A.

În cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 9 (nouă) dosare în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro, precum și în format letric, prin registratura APT, în termenul stabilit în anunț, respectiv 16 mai 2025, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Nr. înregistrare comisie de selecție	Documente format letric	Documente format digital
1.		41701/9.05.2025	6/9.05.2025	DA	DA
2.		42533/13.05.2025	7/13.05.2025	DA	DA
3.		42998/14.05.2025	8/14.05.2025	DA	DA
4.		43343/14.05.2025	9/14.05.2025	DA	DA
5.		43729/15.05.2025	10/15.05.2025	DA	DA
6.		43766/15.05.2025	11/15.05.2025	DA	DA
7.		43923/15.05.2025	12/15.05.2025	DA	DA
8.		44330/16.05.2025	13/16.05.2025	DA	DA
9.		44412/16.05.2025	14/16.05.2025	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de normele metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- Curriculum vitae;
- Adeverință medicală;
- Cazier judiciar;
- Cazier fiscal;
- Copia actului de identitate;

- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:

- **F1** – Cerere de înscriere
- **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
- **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
- **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- **F5** – Declarație de interese;

l. Scrisoare de recomandare (minim 1 – maxim 5)

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, APT Municipiul Focșani a transmis prin adresa nr. 44977/20.05.2025 înregistrată la AMEPIP la nr. 4709/20.05.2025, dosarele de candidatură, în vederea verificării documentele înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform, pentru următorii candidați:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

Prin adresa AMEPIP nr. 4709/17.06.2025, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- Nume candidat: - Aviz nr. 379/17.06.2025;
- Nume candidat : - Aviz nr. 380/17.06.2025.

De asemenea, se precizează în adresa AMEPIP, că și sunt membri în Corpul administratorilor de întreprinderi publice. Totodată, pentru candidații

, s-a comunicat faptul că, nu sunt îndeplinite **condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1)** din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: *(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 - 7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome și/sau condițiile de experiență în specialitatea studiilor* prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a

întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: (3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

Ulterior emiterii avizului conform, în cadrul ședinței din data de **30.06.2025**, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele de participare. În urma evaluării, au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorii candidați:

Prin adresa nr. 20/1.07.2025 s-au solicitat

clarificări și transmiterea

către Comisia de Selecție și Nominalizare a următoarelor:

1. Adeverințe din care să rezulte experiența în specialitatea studiilor juridice de cel puțin 7 ani;
2. Documente din care să rezulte experiența în conducerea întreprinderilor publice, respectiv, adeverințe, Certificat constatator emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, contracte de mandat încheiate, din care rezultă calitatea de director și/sau membru deținută în consiliile de administrație ale societăților și regiilor autonome.

Nu s-a răspuns la această solicitare.

Prin adresa nr. 21/1.07.2025 s-au solicitat

clarificări și transmiterea către Comisia

de Selecție și Nominalizare a următoarelor:

1. Adeverințe din care să rezulte experiența în specialitatea studiilor juridice de cel puțin 7 ani;
2. Documente din care să rezulte experiența în conducerea întreprinderilor publice, respectiv, adeverințe, Certificat constatator emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, contracte de mandat încheiate, din care rezultă calitatea de director și/sau membru deținută în consiliile de administrație ale societăților și regiilor autonome.

Prin adresa înregistrată în Registrul CSN la nr. 27/3.07.2025, înaintează o Declarație pe propria răspundere prin care își asumă îndeplinirea condițiilor de experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: (3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

Prin adresa nr. 22/1.07.2025 s-au solicitat

clarificări și transmiterea către Comisia

de Selecție și Nominalizare a următoarelor:

1. Adeverințe din care să rezulte experiența în specialitatea studiilor juridice de cel puțin 7 ani și/sau adeverințe din care să rezulte experiența în specialitatea studiilor în domeniul științelor ingineresti de cel puțin 7 ani.

Prin adresa nr. 59966/2.07.2025 și înregistrată în Registrul CSN la nr. 26.2.07.2025, înaintează documentele solicitate.

Prin adresa nr. 23/1.07.2025 s-au solicitat

clarificări și transmiterea către

Comisia de Selecție și Nominalizare a următoarelor:

1. Documente din care să rezulte experiența în conducerea întreprinderilor publice, respectiv, adeverințe, Certificat constatator emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, contracte de mandat încheiate, din care rezultă calitatea de director și/sau membru deținută în consiliile de administrație ale societăților și regiilor autonome.

Prin adresa nr. 59582/02.07.2025 și înregistrată în Registrul CSN la nr. 25/ 2.07.2025, înaintează documentele solicitate.

Documentele transmise de solicitare de CSN pentru clarificări, au fost transmise la AMEPIP prin adresa CSN nr. 31/4.07.2025.

Prin adresa AMEPIP nr. 7024/8.07.2025 înregistrată la APT Municipiul Focșani la nr. 62113/9.07.2025 și în Registrul CSN la nr. 33/9.07.2025, se trimite răspunsul la solicitarea de revizuire a dosarelor de candidatură ale

este membru în Corpul administratorilor de întreprinderi publice. Se precizează în adresă că domnul

Prin adresa CSN nr. 24/1.07.2025 înregistrată la AMEPIP la nr. 6831/01.07.2025 se solicită reanalizarea dosarului de candidatură a și acordarea avizului conform.

În acest sens, se retrimite copia de pe Diploma de licență precum și Adeverința nr.

Prin adresa AMEPIP nr. 6831/4.07.2025 înregistrată la APT Municipiul Focșani la nr. 61048/07.07.2025 și în Registrul CSN la nr. 32/7.07.2025, se trimite răspunsul la solicitarea de revizuire a dosarului de candidatură a

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății

ENTEL S.A., Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de 4.07.2025 să respingă de pe lista lungă de candidaturi următorii candidați, motivat de:

- Nume candidat:

- nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 - 7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

- nu îndeplinește condițiile de experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: (3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

- Nume candidat:

- nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 - 7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

- nu îndeplinește condițiile de experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: (3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

În acest sens, în data de **14 iulie 2025**, s-au transmis comunicări cu privire la decizia Comisiei de selecție și nominalizare, de respingere a acestora din lista lungă.

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății ENTEL S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de

aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- Nume candidat:

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății ENTEL S.A.

- Nume candidat:
- Nume candidat:
- Nume candidat:
- Nume candidat:
- Nume candidat:
- Nume candidat:

Matrice cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere							
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C5	Experiență pe plan local și internațional									
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5	5	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1	1	1	1	1
	Alte criterii									

CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	5
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	5
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	5
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M	M	M	M	M	F
TOTAL			21	21	21	21	21	21	21	21
Total ponderat			15.6	15.6	15.6	15.6	15.6	15.6	15.6	15.6
Prag Minim Colectiv			11.2							
Prag Curent Colectiv			15.6							

În data de 16 iulie 2025 a fost solicitată transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 30 iulie.2025.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A.

În data de 1 august 2025, s-a publicat la sediul APT Municipiul Focșani din str. Cuza Vodă nr. 9 A, precum și pe site-ul oficial al APT Municipiul Focșani, la secțiunea Guvernanță corporativă- selecție cinci membri ai C.A la Societatea ENTEL S.A., Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație al Societății ENTEL S.A.

În aceeași dată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și totodată li s-a comunicat Structura și planul de interviu.

În data de 5 august 2025 s-au desfășurat, în format hibrid, interviurile de selecție finală în vederea selecției a 5 (cinci) membri în Consiliului de Administrație ai Societății ENTEL S.A. Candidații au participat online, prin intermediul platformei ZOOM, iar ceilalți s-au prezentat fizic la sediul Primăriei Municipiului Focșani, situat în str. Cuza Vodă, nr. 9A, alături de membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare, expertul independent participând online. Astfel, au fost intervievați următorii candidații:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acestora, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din H.G. nr.639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 13 august 2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare **a întocmit următorul clasament** al candidaților aflați în lista scurtă

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1		Independent	155	109

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1		Neindependent	152	106
2		Independent	146	104
3		Neindependent	135	91,6
4		Neindependent	119	76,4
5.		Independent	115	75,2
6.		Independent	117	74,6

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa finală

Scor cu punctajele obținute de candidați în etapa finală										
Criterii	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere								
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	Competențe specifice sectorului									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de producere și distribuție a energiei termice	OB	1	3	5	5	2	3	5	4
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	3	5	5	3	3	5	4
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	3	5	5	3	3	5	4
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	3	5	5	3	3	5	4

C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	3	5	4	3	2	4	3
C2	Competențe profesionale de importanță strategică									
C2.1	Analiza afacerii									
C2.2	Negociere	OB	0.75	4	5	4	3	3	5	4
C3	Competențe de guvernanță corporativă	OB	0.75	3	5	5	4	4	5	4
C3.1	Management prin obiective									
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	3	5	5	3	3	5	4
C4	Competențe sociale și personale	OB	0.75	3	5	5	2	3	4	4
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului									
C5	Experiență pe plan local și internațional	OB	0.5	5	5	5	5	5	5	5
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5	5	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1	1	1	1	1
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare în domeniul serviciilor de producere și distribuție a energiei termice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	OB	1	1	1	1	1	5	1	3
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	5	5	3	3	5	4
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	5	5	4	4	5	5
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1	3	4	4	3	3	4	4

A4	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	3	5	4	3	2	4	3
A5	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	3	5	4	4	2	5	4
A6	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1	3	4	4	3	3	5	3
A7	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	5	4	4	2	5	3
A8	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	3	5	5	2	3	4	4
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care ii consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	2	5	5	2	2	5	4
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	3	5	5	3	3	5	4
Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5	5	5	5
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5	5	5	5
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5	5	5	5
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	5	5	5	5	5
T5	Rigoare	Opt.	0.1	5	5	3	5	3	5	5
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0.1	5	5	5	5	4	5	5
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	4	5	4	4	4	5	4
Alte criterii										
		Opt.	0.1	4	5	4	4	4	5	4

CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	5
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	5
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	5
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M	M	M	M	M	F
TOTAL										
Total ponderat				119	155	146	117	115	152	135
Clasament				76.4	109	104	74.6	75.2	106	91.6
Prag minim colectiv				5	1	3	7	6	2	4
Prag curent colectiv				79.59						
				90.97						

Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății ENTEL S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută.

În cadrul probei de interviu din data de 5 august 2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 7 candidați aflați pe lista scurtă, doar 4 (patru) dintre cei 7 (șapte) candidați au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin urmare, conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintază APT, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății ENTEL S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1		Independent	Economist	155	109
2		Neindependent	Drept	152	106
3		Independent	Drept	146	104
4.		Neindependent	Inginer	135	91,6

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

Acest Raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ENTEL S.A. în data de 13 august 2025.

Nume-Prenume:	Ghiuță Marta Carmen	APT	Președinte
Nume-Prenume:	Dăscălescu Cristina	APT	Membru
Nume-Prenume:	Pluri Consultants SRL,		Membru-expert independent