

| Criterii                                                   |                                                                                                                                                                                  | Obligatorii (OB)<br>sau Opțional (Opt) | Pondere | C1 | C2 | Cn |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------|----|----|----|
| 1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert |                                                                                                                                                                                  |                                        |         |    |    |    |
| <b>C1</b>                                                  | <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                           |                                        |         |    |    |    |
| <b>C1.1</b>                                                | Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de producere și distribuție a energiei termice       | OB                                     | 1       |    |    |    |
| <b>C1.2</b>                                                | Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative                                                                         | OB                                     | 1       |    |    |    |
| <b>C1.3</b>                                                | Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății | OB                                     | 1       |    |    |    |
| <b>C1.4</b>                                                | Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă                                                                                                                       | OB                                     | 1       |    |    |    |
| <b>C1.5</b>                                                | Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM                                                                                                                               | OB                                     | 1       |    |    |    |
| <b>C2</b>                                                  | <b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>                                                                                                                          |                                        |         |    |    |    |
| <b>C2.1</b>                                                | Analiza afacerii                                                                                                                                                                 | OB                                     | 0.75    |    |    |    |
| <b>C2.2</b>                                                | Negociere                                                                                                                                                                        | OB                                     | 0.75    |    |    |    |
| <b>C3</b>                                                  | <b>Competențe de guvernare corporativă</b>                                                                                                                                       |                                        |         |    |    |    |
| <b>C3.1</b>                                                | Management prin obiective                                                                                                                                                        | OB                                     | 0.75    |    |    |    |
| <b>C3.2</b>                                                | Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă                                                                                                                     | OB                                     | 0.75    |    |    |    |
| <b>C4</b>                                                  | <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                                                                           |                                        |         |    |    |    |
| <b>C4.1</b>                                                | Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului                                                                                                       | OB                                     | 0.5     |    |    |    |
| <b>C5</b>                                                  | <b>Experiență pe plan local și internațional</b>                                                                                                                                 |                                        |         |    |    |    |
| <b>C5.1</b>                                                | Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice                                                                            | OB                                     | 0.1     |    |    |    |

|                                             |                                                                                                                                                                                                        |    |     |  |  |  |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--|--|--|
| C5.2                                        | Experiență de administrare sau management pe plan internațional                                                                                                                                        | OB | 0.1 |  |  |  |
| C6                                          | <b>Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>    |    |     |  |  |  |
| C6.1                                        | Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare în domeniul serviciilor de producere și distribuție a energiei termice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile | OB | 1   |  |  |  |
| <b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b> |                                                                                                                                                                                                        |    |     |  |  |  |
| A1                                          | Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat                                                                                                           | OB | 1   |  |  |  |
| A2                                          | Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective                                                                                                                    | OB | 1   |  |  |  |
| A3                                          | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia                                                      | OB | 1   |  |  |  |
| A4                                          | Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională                                                                                        | OB | 1   |  |  |  |
| A5                                          | Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară                                                                                          | OB | 1   |  |  |  |
| A6                                          | Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii                                            | OB | 1   |  |  |  |
| A7                                          | Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice                                                        | OB | 1   |  |  |  |
| A8                                          | Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative                                                                    | OB | 1   |  |  |  |
| A9                                          | Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate                   | OB | 1   |  |  |  |

|                             |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--|--|--|
| <b>A10</b>                  | Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora | OB   | 1    |  |  |  |
| <b>Trăsături</b>            |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |
| <b>T1</b>                   | Reputație personală și profesională                                                                                                                                                                                 | OB   | 0.01 |  |  |  |
| <b>T2</b>                   | Integritate                                                                                                                                                                                                         | OB   | 0.01 |  |  |  |
| <b>T3</b>                   | Independență                                                                                                                                                                                                        | OB   | 0.01 |  |  |  |
| <b>T4</b>                   | Expunere politică                                                                                                                                                                                                   | OB   | 0.01 |  |  |  |
| <b>T5</b>                   | Rigoare                                                                                                                                                                                                             | Opț. | 0.1  |  |  |  |
| <b>T6</b>                   | Orientare către rezultate                                                                                                                                                                                           | Opț. | 0.1  |  |  |  |
| <b>T7</b>                   | Capacitate de sinteză                                                                                                                                                                                               | Opț. | 0.1  |  |  |  |
| <b>Alte criterii</b>        |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |
| <b>CPP1</b>                 | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director                                                                                   | OB   | 1    |  |  |  |
| <b>CPP2</b>                 | Înscrișuri în cazierul fiscal                                                                                                                                                                                       | OB   | 1    |  |  |  |
| <b>CPP3</b>                 | Înscrișuri în cazierul judiciar                                                                                                                                                                                     | OB   | 1    |  |  |  |
| <b>CPP4</b>                 | Diversitate de gen                                                                                                                                                                                                  | OB   | M/F  |  |  |  |
| <b>TOTAL</b>                |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |
| <b>Total ponderat</b>       |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |
| <b>Clasament</b>            |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |
| <b>Prag minim colectiv</b>  |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |
| <b>Prag curent colectiv</b> |                                                                                                                                                                                                                     |      |      |  |  |  |